

EP 9A



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โทร. ๗๑๒๐๕

ที่ ลพ ๐๐๓๒.๒๑๓.๑.๕/ ๑๑๑๑ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๔)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

๑. เรื่องเดิม

ด้วยโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และมีการอบในการประเมินแบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ได้แก่ ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) ดัชนีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability Index) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) และดัชนีคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) โดยในดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) ได้กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการจัดทำแผน กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน (EB ๒๔) ของหน่วยงานภาครัฐ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งได้ดำเนินการปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ โดยมีหนังสือแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน เป็นไปตามโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้

๒.๒ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลำพูน ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลำพูน จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลลำพูน ซึ่งเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน/กิจกรรมที่ได้กำหนดไว้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จึงเห็นควรรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๔) และขออนุมัตินำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลำพูนต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามรับทราบรายงานฯ และอนุมัติให้นำข้อมูลเผยแพร่ต่อไปด้วย

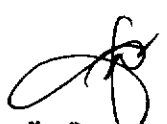
- ทราบ
- เห็นชอบ
- อนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควร


(นายอาคม สังข์พันธ์)
นิติกรชำนาญการ





(นายสุรชัย จีระประภากร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่แทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(น.ส.สุกษามณี ธานี)
นักจัดการงานทั่วไป

(นายพงษ์ศักดิ์ ไสภณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน
27 ส.ค. 2563

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของโรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ระยะเวลา ดำเนินการ	
๑. การปลูกฝังวิถีคิด ปุจฉา จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ - มือกำแนบแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย - มือขวากำแนบ - กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ โดยประกาศในที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาลลำพูน	๑. เพื่อขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดของบุคลากรโรงพยาบาล ลำพูนเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคม ในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อแสดงความเข้มแข็งของใจใน การต่อสู้กับการทุจริต ความอยู่ดีธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๓. เพื่อแสดงถึงค่านิยมความพอเพียง ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมา เป็นของตัวเองตน โปร่งใสพร้อมให้ ตรวจสอบได้	-	จำนวน ครั้ง	๑ ครั้ง/ภายใน ไตรมาสแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. คณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของโรงพยาบาล ลำพูน(คณะทำงาน ITA) ๒. ผู้ตรวจประเมิน หลักฐานเชิงประจักษ์ ของหน่วยงาน โรงพยาบาลลำพูน ๓. งานนิติการ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน



			<p>๒. การป้องกัน การทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในเรื่องการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ ประเด็น ได้แก่</p> <p>๒.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๒ มาตรการ การเบิกจ่าย ค่าตอบแทน การปฏิบัติงาน นอกเวลา และการในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทน</p> <p>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทน</p> <p>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทน</p> <p>ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี่ยเลี้ยงหมา</p> <p>จ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข, มาตรการการจัดทำโครงการการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม อบรม</p>	<p>๑. จัดทำหนังสือเวียนแจ้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน ให้รับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตราการป้องกัน การทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ ประเด็น ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล, มาตรการ การเบิกจ่าย ค่าตอบแทน การปฏิบัติงาน นอกเวลา และการในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทน</p> <p>ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี่ยเลี้ยงหมา</p> <p>จ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข, มาตรการการจัดทำโครงการการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม อบรม</p>	<p>๑. เพื่อแสดงถึงการมีเจตน์รู้ต่อปัญหา การทุจริตมุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้าในการแก้ไข้ปัญหา แสวงหาพัฒนาความรู้ ให้เท่าทันต่อสถานการณ์และมีความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานของ จริยธรรมและกฎหมาย</p> <p>๑. เพื่อสร้าง สืบต่อวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหาร ราชการให้เกิดความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหาร ราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและ การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบตามกฎหมาย ให้อยู่ในในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินยอมทำในสิ่งถูกต้องและเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	-	หนังสือ แจ้งเวียน	๑ ครั้ง/ภายใน ไตรมาสแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. คณะทำงานประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสของโรงพยาบาล ลำพูน (คณะทำงาน ITA) ๒. ผู้ตรวจ ประเมิน หลักฐานเชิงประจักษ์ ของ หน่วยงาน โรงพยาบาลลำพูน ๓. งานนิติการ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
--	--	--	---	--	---	---	----------------------	--	---

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

<p>สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข</p> <p>๒.๓ มาตรการการจัดทำโครงการ การฝึกอบรม ศึกษา งาน ประชุม อบรม และสัมมนา</p> <p>๒.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ ตามกฎหมายกำหนด</p>	<p>และสัมมนา, มาตรการการจัดหาพัสดุ ตามกฎหมายกำหนด</p> <p>๒. หนังสือกำกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถ และคนขับรถสำรอง ให้ปฏิบัติตาม กฎระเบียบและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน</p>			
--	--	--	--	--	--

หมายเหตุ

- โรงพยาบาลลำพูนได้นำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลลำพูน



(นายพงษ์ศักดิ์ ไชยกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลำพูน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

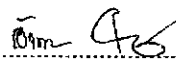
- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลลำพูนหน่วยงาน โรงพยาบาลลำพูน.....
 สถานที่ตั้งจ.ลำพูน.....อ.เมือง.....จ.ลำพูน.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางอัจฉรา.....โพธิศาสตร์..... โทรศัพท์ ๐๘๙-๒๖๒๗๕๗๙.....

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑) แผนส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลลำพูน ๑.๑ กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรการให้ความรู้ข้าราชการใหม่และบุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ๑.๒ โครงการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมองค์กรพยาบาลโรงพยาบาลลำพูน	✓		๑ ครั้ง	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๓๒ คนทราบกฎระเบียบในการปฏิบัติงานหน้าที่ของข้าราชการคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน - บุคลากรด้านการพยาบาลได้รับการอบรมด้านจริยธรรมครบ ๑๐๐% - บุคลากรด้านการพยาบาลได้รับการประเมินจริยธรรม	
๒) แผน ปลุกฝังให้บุคลากรได้รับการอบรมด้านพระพุทธศาสนา ๒.๑ กิจกรรมรับฟังพระธรรมเทศนาทุกวันพุธแรกของเดือน	✓		๕ ครั้ง	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๐	
๓) แผนสร้างสุขให้กับบุคลากร ๓.๑ กิจกรรมนั่งสมาธิก่อนการปฏิบัติงาน ๓.๒ กิจกรรมนั่งสมาธิก่อนการประชุม	✓		ทุกวัน	- หอผู้ป่วยในในกลุ่มการพยาบาลจำนวน ๒๓ หน่วยงาน - การประชุมกรรมการบริหารนั้งสมาธิก่อนการประชุม ๑๐๐% - การประชุมกลุ่มการพยาบาลนั้งสมาธิก่อนการประชุม ๑๐๐%	
๔) แผนส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจเสียสละ ๔.๑ กิจกรรม๕ส Big Cleaning Day	✓		๒ ครั้ง	- จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง เดือน มิถุนายน และ กรกฎาคม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ครั้งละ ๓๕๐ คน	

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๔.๒ จัดอาสาทำดีในวันสำคัญ	✓		๖ ครั้ง	- จัดกิจกรรมจิตอาสาจำนวน ๖ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมครั้ง ละ ๗๐ - ๑๐๐ คน	
๔.๓ โครงการน้ำดื่มและกล้วยเพื่อผู้ป่วยและญาติ	✓		ทุกวัน	- จัดโครงการทุกวัน จันทร์ - ศุกร์ อย่างต่อเนื่องคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ไตรมาส ๔ ไม่ได้ทำจากสถานการณ์ Covid๑๙	
๕) แผนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมทำกิจกรรมคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา					
๕.๑ กิจกรรมทางศาสนาโดยจัดให้มีการทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ภายในโรงพยาบาล	✓		๒ ครั้ง	- จัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษา - กิจกรรมตักบาตรวันเกิด รพ.	
๕.๒ กิจกรรมปฏิบัติธรรมนอกสถานที่		✓	-	- กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง-	
๕.๓ กิจกรรมโรงทานในวันสำคัญ ของโรงพยาบาล	✓		๑	- จำนวนโรงทาน ๒ แห่ง	
๖) แผนส่งเสริมให้มีการทำความดีอย่างต่อเนื่อง					
๖.๑ โครงการต้นไม้แห่งความดี	✓			- จำนวนหน่วยงานเข้าร่วม ๕๑ หน่วยงานจำนวนเรื่องเล่า ๑๒๑ เรื่อง	
๖.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การทำความดี		✓		- หน่วยงานได้รับรางวัลเดือน ละ ๖ หน่วยงาน	
๖.๓ โครงการ Rewards Strategy	✓			- บุคลากรได้รับรางวัลเดือนละ ๖ คน	
๖.๔ โครงการคนดีศรีหน่วยงาน	✓		๕ ครั้ง	- บุคลากรได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๕ คน	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางอัจฉรา โพธิศาสตร์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๒๑ เดือน ก.ค. พ.ศ. ๒๕๖๓.....



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
 ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
 ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลำพูน
 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลลำพูนหน่วยงาน โรงพยาบาลลำพูน
 สถานที่ตั้ง ๑๗๗.๕.๕๖ อ.เมือง จ.ลำพูน
 ชื่อผู้ประสานงาน นางอัจฉรา โพธิ์สวัสดิ์ โทรศัพท์ ๐๘๙-๒๖๒๕๔๔๔๔จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๓ กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริงทั้งสิ้น ๑๒ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน รวม ๔,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
 - จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑.๑ กิจกรรมพัฒนาหลักสูตร การให้ความรู้ข้าราชการใหม่และ บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ เรื่องคุณธรรมจริยธรรม	✓	✓	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	๒๑ ต.ค. ๒๕๖๒	-	-	-	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๓๒ คน ทราบกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน หน้าที่ของข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑.๒ โครงการส่งเสริมพฤติกรรม จริยธรรมองค์กรพยาบาล โรงพยาบาลลำพูน	✓	✓	-	กลุ่มการ พยาบาล รพ.ลำพูน		มีนาคม			- บุคลากรด้านการพยาบาลได้รับการ อบรมด้านจริยธรรมครบ ๑๐๐% - บุคลากรด้านการพยาบาลได้รับการ ประเมินจริยธรรม
๒.๑ กิจกรรมรับฟังพระธรรม เทศนาทุกวันพุธแรกของเดือน	✓	✓	-	ชมรม จริยธรรม รพ.ลำพูน	✓	✓	✓	✓	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๐
๓.๑ กิจกรรมนั่งสมาธิก่อนการ ปฏิบัติงาน	✓	✓	-	ศูนย์คุณภาพ กลุ่มการ พยาบาล	✓	✓	✓	✓	- หอผู้ป่วยในในกลุ่มการพยาบาลจำนวน ๒๓ หน่วยงาน
๓.๒ กิจกรรมนั่งสมาธิก่อนการ ประชุม	✓	✓	-	กลุ่มงาน พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ	✓	✓	✓	✓	- การประชุมกรรมการบริหารนั่งสมาธิ ก่อนการประชุม ๑๐๐% - การประชุมกลุ่มการพยาบาลนั่งสมาธิ ก่อนการประชุม ๑๐๐% - การประชุมทีม RMT นั่งสมาธิก่อนการ ประชุม ๑๐๐%
๔.๑ กิจกรรมสัปดาห์ Big Cleaning Day	✓	✓	-	คณะกรรมการ การ ๕๕	✓	✓	✓	✓	- จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง เดือน มิถุนายน และ กรกฎาคม ผู้เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๓๕๐ คน - จัดกิจกรรมวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๕๐ คน - กิจกรรมวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๑๐๐ คน
๔.๒ จัดอาสาทำดีในวันสำคัญ	✓	✓	-	คณะกรรมการ การจิตอาสา	✓	✓	✓	✓	- จัดกิจกรรมจิตอาสาจำนวน ๔ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมครั้งละ ๗๐ - ๑๐๐ คน - กิจกรรมจิตอาสา Social Distancing

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
									- กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในโอกาสวันสำคัญของชาติไทยในท้องเดือนมิถุนายน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๙๐ คน
๔.๓ โครงการนำทีมและกล้ายเพื่อผู้ป่วยและญาติ	✓	✓	-	ชมรม จริยธรรม	✓	-	-	-	- จัดโครงการทุกวัน จันทร์ - ศุกร์ อย่างต่อเนื่องคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไตรมาส ๓ และ ๔ ไม่ได้ทำเนื่องจากสถานการณ์ Covid ๑๙
๕.๑ กิจกรรมทางศาสนาโดยจัดให้มีการทำบุญตักบาตรในวันสำคัญภายในโรงพยาบาล	✓	✓	-	ฝ่ายบริหาร/ กลุ่มการพยาบาล/	✓	✓	✓	✓	- จัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษา - กิจกรรมตักบาตรวันเกิด รพ. - กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง
๕.๒ กิจกรรมปฏิบัติธรรมนอกสถานที่	-	-	-	ชมรม จริยธรรม	-	-	-	✓	- จำนวน ๓ ครั้ง
๕.๓ กิจกรรมโรงทานในวันสำคัญของโรงพยาบาล	✓	✓			ต.ค.	-	✓	✓	- จำนวนโรงทาน ๒ แห่ง
๖.๑ โครงการต้นไม้แห่งความดี	✓	✓	๔,๕๐๐	ชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	- จำนวนหน่วยงานเข้าร่วม ๕๑ หน่วยงาน - จำนวนเรื่องเล่า ๑๒๑ เรื่อง - คนดีศรีหน่วยงานจำนวน ๕ ครั้งผู้รับรางวัลจำนวน ๑๕ คน
๖.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการทำความดี	-	-	-	ชมรม จริยธรรม	-	-	-	-	- หน่วยงานได้รับรางวัลจำนวน ๕ หน่วยงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๖.๓ โครงการ Rewards Strategy	√	√		รอง ผอ.	√	√	√		- หน่วยงานได้รับรางวัลเดือนละ ๖ หน่วยงาน รวม ๕๔ ครั้ง - บุคลากรได้รับรางวัลเดือนละ ๖ คน รวม ๕๔ คน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหาร/ผู้นำองค์กรเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุน.ให้กำลังใจในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

โครงการสวัสดิการคนที่มีงบบุคลากรไม่ได้ดำเนินการสม่ำเสมอเนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบัน




ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางอัจฉรา โพธิศาสตร์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๒๐ เดือน ๑๑ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน	
วัน/เดือน/ปี : ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓	
หัวข้อ : บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายอาคม สังข์พนัส) ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ	(นางชนิษฐา สุขเสริม) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วัน/เดือน/ปี..... 27 ส.ค. 2563	วัน/เดือน/ปี..... 27 ส.ค. 2563
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายภคนนท์ จงสิริวัฒน์) นักทรัพยากรบุคคล	
วัน/เดือน/ปี..... 27 ส.ค. 2563	