



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลลำพูน โทร. ๗๑๒๐๖

ที่ ลพ ๐๐๓๒.๒๑๓.๑/พิเศษ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและขอนุมัติ นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลำพูน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

ด้วยคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลลำพูน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเพื่อไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร และสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการดำเนินการตามนโยบายข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลลำพูน ได้จัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่งมีการวิเคราะห์ฯ เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลำพูน และได้มีหนังสือแจ้งเวียนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลลำพูน จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้

๑. แนวทางในการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Matrix for Conflict of interest) โรงพยาบาลลำพูน โดยได้สรุปแนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- ๑.๑ พัฒนา เสริมสร้างกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารที่โปร่งใส
- ๑.๒ ส่งเสริม และเสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม ความเท่าเทียม ความซื่อสัตย์สุจริต และยกระดับความโปร่งใสของหน่วยงานและการบริหารงานในองค์กร
- ๑.๓ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ตระหนักและเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้
- ๑.๔ ส่งเสริม และกระตุ้นพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้อง รวมถึงความกล้าหาญที่จะยอมรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง
- ๑.๕ สื่อสาร และทำความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่เห็นถึงความสำคัญ จำเป็น และมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๑.๖ มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตามระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง ที่ถูกต้อง
- ๑.๗ เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากหน่วยงานต้นแบบในเครือข่ายจังหวัดลำพูนและเขตสุขภาพที่ ๑

/๑.๘ พัฒนาการ...

๑.๘ พัฒนาการวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กรให้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกภารกิจด้านการรักษาพยาบาล และการสนับสนุนการรักษาพยาบาล

๒. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการกระทำผิดวินัยในการปฏิบัติหน้าที่การเงินและพัสดุของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน ดังนี้

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

- ๑. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความตระหนักระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ
- ๒. เจ้าหน้าที่พัสดุไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ
- ๓. เจ้าหน้าที่การเงินไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติงานในด้านการเงิน
- ๔. มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่และมีความรู้ในการป้องกันการรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่หน่วยงานได้กำหนดไว้

ผลลัพธ์

- ๑. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลหรือได้รับแจ้งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามหน้าที่ที่กำหนดไว้
- ๒. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลหรือได้รับแจ้งเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน
- ๓. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลหรือได้รับแจ้งเกี่ยวกับคู่มือปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลลำพูน
- ๔. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบหรือได้รับแจ้งถึงมาตรการหรือบทลงโทษในกรณีที่มีการปฏิบัติที่ไม่เป็นตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลลำพูน

ผลสำเร็จ

- ๑. มีหนังสือแจ้งเวียนในเรื่องประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลลำพูน
- ๒. มีหนังสือแจ้งเวียนในเรื่องคู่มือปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลลำพูน
- ๓. ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันและการกระทำผิดวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ

๔. การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

อนึ่ง ปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓) โรงพยาบาลลำพูน โดยคณะกรรมการฯ ยังไม่พบข้อมูลหรือปรากฏเรื่องร้องเรียน หรือรายงานความเสี่ยงเกี่ยวกับด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลลำพูนแต่อย่างใด ประกอบกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลลำพูนได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลลำพูน ตามที่ได้มีหนังสือแจ้งเวียนเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามรับทราบรายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และอนุมัติให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์

ของโรงพยาบาลลำพูนต่อไป

สืบ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควร *กมลทิพย์*

Swan
(นางชนิษฐา สุขเสริม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ

ทราบ

เห็นชอบ

อนุมัติ

[Signature]

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

[Signature]
(นายสุรชัย จีระประภากร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่แทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

27 ส.ค. 2563

[Signature]
(น.ส.สุกขานันท์ ยาโน)

นักจัดการงานทั่วไป

27 ส.ค. 2563

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

วัน/เดือน/ปี ๒๗/สิงหาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ๑. บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน
หน่วยงาน และขออนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site

Link/ภายนอก:-.....

หมายเหตุ. : -

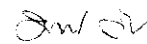
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายอาคม สังข์วัฒน์)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วัน/เดือน/ปี 27 ส.ค. 2563

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางชนิษฐา สุขเสริม)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี 27 ส.ค. 2563

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายภคนนท์ จงสิริวัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี 27 ส.ค. 2563