

EB 17



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โทร. ๗๑๒๐๕

ที่ ลพ ๐๐๓๒.๒๑๓.๑.๕/๑๐๘ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลลำพูน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

๑. เรื่องเดิม

ด้วยโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และมีกรอบในการประเมินแบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ได้แก่ ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) ดัชนีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability Index) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) และดัชนีคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) โดยในดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) ได้กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบน (EB ๑๗) ของหน่วยงานภาครัฐ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน โดยได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลลำพูน คู่มือมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลลำพูน หนังสือแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาล สำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒.๒ รายงานสรุปผลประกาศฯ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน) ยังไม่พบข้อมูลหรือปรากฏเรื่องร้องเรียนหรือรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน ที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลลำพูน จังหวัดลำพูนแต่อย่างใด (ตามเอกสารแนบ)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จึงเห็นควรรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลลำพูน และขออนุมัตินำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลำพูนต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามรับทราบรายงานฯ และอนุมัติให้นำข้อมูลเผยแพร่ต่อไป

เดือน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควร

(นายอาคม สังข์พันธ์)

นิติกรชำนาญการ

(นางชนิษฐา สุขเสริม)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

เห็นชอบ

อนุมัติ

(นายสุรชัย จิตรประภากร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่แทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

27 ส.ค. 2563

(นายพงษ์ศักดิ์ ไสกลัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน

27 ส.ค. 2563

(น.ส.สุกชานันท์ ยาโน)

นักจัดการงานทั่วไป

แบบรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลลำพูน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	มาตรการ	การรายงานข้อมูลเรื่องการรับสินบน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการ		หมายเหตุ
		มีการรายงานฯ	ไม่มีการรายงาน	
๑	มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่		/	
๒	มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ - ห้ามหน่วยบริการหรือหน่วยงานทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์มีโซยา เข้ากองทุนสวัสดิการของหน่วยบริการนั้น - ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ - ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.		/	
๓	มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง		/	
๔	มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค		/	
๕	มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล - มาตรการเบี่ยงเบน - มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด - มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด		/	
๖	มาตรการการรับของแถม		/	
๗	มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล		/	

รายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันกรณีรับสินบนโรงพยาบาลลำพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ไตรมาส ๔)

ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑	มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการกระทำผิดวินัยในการปฏิบัติหน้าที่การเงินและพัสดุของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน	๑.เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความตระหนักระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ ๒.เจ้าหน้าที่พัสดุไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติงานในการจัดจ้างพัสดุ ๓.เจ้าหน้าที่การเงินไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติงานในด้านการเงิน ๔.มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่และมีความรู้ในการป้องกันกรณีรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่หน่วยงานได้กำหนดไว้	๑.เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลหรือได้รับแจ้งเกี่ยวกับกาปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ ๒.เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลหรือได้รับแจ้งเกี่ยวกับมาตรการป้องกันกรณีรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน ๓.เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลหรือได้รับแจ้งเกี่ยวกับคู่มือปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลลำพูน ๔.เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบหรือได้รับแจ้งถึงมาตรการหรือบทลงโทษในกรณีที่มีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลลำพูน	๑.มีหนังสือแจ้งเวียนในเรื่องประกาศมาตรการป้องกันกรณีรับสินบนของโรงพยาบาลลำพูน ๒.มีหนังสือแจ้งเวียนในเรื่องคู่มือปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลลำพูน ๓.ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันและการกระทำผิดวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ๔.เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : บันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน
ของโรงพยาบาลลำพูน จังหวัดลำพูน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายอาคม สังข์พันธ์)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วัน/เดือน/ปี 27 ส.ค. 2563



(นางชนิษฐา สุขเสริม)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วัน/เดือน/ปี 27 ส.ค. 2563

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายภคนนท์ จงสิริวัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี 27 ส.ค. 2563